

## Formulár príkladov dobrej praxe

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

**Príloha č. 1****Formulár príkladov dobrej praxe a)<sup>1</sup>**

Názov projektu
<b>Vzdelávanie a rozvoj pracovných zručností ALUPRINT, s.r.o.</b>
Názov operačného programu
Ľudské zdroje
Kód výzvy a ITMS kód projektu
OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01 / Kód projektu: 312031W622
Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
3 Zamestnanosť
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Vrútky/Martin/Žilinský kraj Slovenské Pravno/Turčianske Teplice/Žilinský kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)
21.02.2020 – 30.06.2021
Rozpočet projektu ( celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
Celkové náklady na projekt 196 469,55 € / výška poskytnutého NFP 196 469,55 €
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
ALUPRINT, s.r.o., Dielenská Kružná 24, 038 61 Vrútky, Ing. Rudolf Kotrla, 0905 242 013, <a href="mailto:rudolf.kotrla@aluprint.sk">rudolf.kotrla@aluprint.sk</a> , <a href="http://www.aluprint.sk">www.aluprint.sk</a>
Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)
Rast sektorových zručností zamestnancov našej výrobnjej prevádzky vo Vrútkach a Slovenskom
Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)
Vlastní zamestnanci
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)
1. Ciele
2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Pri realizácii predkladaného projektu sme si stanovili nasledovný strategický cieľ: Rast sektorových zručností zamestnancov našej výrobnéj prevádzky vo Vrútkach a Slovenskom Pravne. Za účelom dosiahnutia stanoveného strategického cieľa predkladaného projektu, sme si stanovili aj nasledovné špecifické ciele projektu:

1. Vypracovanie vhodných vzdelávacích plánov jednotlivých zamestnancov,
2. Úspešná realizácia teoretického vzdelávania,
3. Úspešná realizácia praktického vzdelávania,
4. Úspešná administrácia predkladaného projektu na Implementačnej agentúre MPSVaR SR,
5. Vytvorenie predpokladov dlhodobej udržateľnosti vzdelávacích aktivít našej prevádzky vo Vrútkach a Slovenskom Pravne.

Projekt bude realizovaný vo forme dvoch oprávnených aktivít, uvedených vo výzve na predkladanie žiadosti o poskytnutie NFP a to:

1. Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov (aktivita 3 výzvy), ktorá je rozdelená do dvoch „podaktivít“ a to:
  - a) Výber a príprava zamestnancov našej spoločnosti a
  - b) Cílené získavanie pracovných zručností zamestnancov našej spoločnosti
2. Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov (aktivita 4 výzvy).

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

-

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.